



Istituto Comprensivo "Giovanni Lilliu"

Sede: Via Garavetti, 1 - 09129 Cagliari § Tel. 070/492737 § Tel. "Alfieri" 070.305719

Cod. Mecc. CAIC8GA002 § Cod. Fisc. 92280270924 § CUU UFWG7K

Mail caic8ag002@istruzione.it - caic8ag002@pec.istruzione.it §

Sito www.icgiovannililliu.edu.it

Oggetto: 1° Verbale Incontro Contrattazione d'Istituto – Informativa e avvio del negoziato

a.s. 2025/2026

Il giorno venerdì **19 settembre 2025** alle ore 12.00 presso la sede della scuola secondaria dell'I. C G. Lilliu, si riuniscono le parti per discutere il seguente odg come da convocazione del 12.09.2024:

1. Surroga RSU
2. Informativa A.S. 2024/2025
3. Avvio del negoziato per Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2025-2026
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

La Dirigente Scolastica: Alessandra Cocco, le RSU d'Istituto: Alberto Dessì, Giovanna Gucciardo, Valeria Manca, Roberta Melis (terminale associativo della CGIL), Susanna Serra (Segretaria provinciale CISL)

Informazione a.s 2024-2025

Come previsto all'art. 30 comma 10 del CCNL 19/21 la DS fornisce l' **informazione** relativa alla liquidazione dei pagamenti dell'a.s. 2024/2025. Sono stati liquidati tutti i compensi relativi al FIS per il personale docente e ATA. Sono forniti i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti sia per i docenti che per gli ATA.

Allegati al verbale.

Si comunica inoltre l'ammontare delle economie relative al MOF dell'a.s. 24/25, non sono ancora state comunicate le quote relative all'a.s. 25/26.

Allegati al verbale.

La dirigente comunica di non aver liquidato la quota relativa alla valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano *AgendaSUD* (2.417,15 euro) in quanto ha presentato richiesta, perché in possesso dei requisiti, solo una docente e in contrattazione non è stata stabilita una quota massima di attribuzione.

Si decide pertanto di assegnare un importo pari a 100,00 euro, riferendosi alle quote massime, stabilite negli anni precedenti per altri compensi, e di lasciare la quota rimanente come economie per l'a.s. 25/26.

Informazione a.s. 2024-2025

Vengono ricordate le materie oggetto di informazione come previsto all'art. 30 comma 10 del CCNL 19/21.

Sono materie di informazione annuale le seguenti materie:

Informazione

- b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

Informazione-Confronto

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;

b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Informazione -Contrattazione Integrativa

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (c.d. BONUS Docenti), ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

La DS illustra le seguenti voci.

Informazione

b1) Proposta formazione delle classi e organici

Nell'anno scolastico in corso sono state formate, quattro classi prime nel plesso di via Garavetti (2 a TP e 2 a TN), tre in quello di via Caboni (1 a TN e 2 TP); 6 sezioni all'infanzia di via Quesada, 3 in via Zeffiro; 6 prime alla scuola secondaria. I criteri per la formazione delle classi sono quelli stabiliti dal collegio docenti e pubblicati sul sito istituzionale della scuola.

Gli organici sono stati richiesti sulla base delle iscrizioni. L'attuale proposta di assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi/sezioni è avvenuta nel rispetto dei criteri proposti dal Collegio dei docenti e deliberati dal consiglio di istituto. L'ipotesi è stata presentata ai docenti, si attende il completamento delle nomine dell'Ambito territoriale per l'assegnazione definitiva. A seguito di conferma sarà predisposto il decreto di assegnazione dei docenti alle classi/sezioni.

L'organico dell'autonomia è stato utilizzato per la compresenza dei docenti e lo svolgimento di attività di recupero, potenziamento e in talune situazioni per progetti specifici nelle classi. Una unità della scuola primaria è stata destinata all'esonero del collaboratore del dirigente scolastico. Le attività di recupero e potenziamento e arricchimento dell'offerta formativa sono subordinate alle sostituzioni per assenze fino a 10 gg come da normativa e secondo i criteri deliberati dal collegio docenti. L'organico del personale ATA è al completo.

b2) Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

La scuola aderisce a bandi e progetti nazionali e europei che rispecchiano gli indirizzi e i principi contenuti nel PTOF Triennale elaborato in base all'atto di indirizzo del DS come previsto dalla L. 107/2015. I progetti vengono diffusi ai docenti e discussi nelle sedi collegiali.

Salvo diversa disposizione prevista dai singoli bandi e/o progetti, per la realizzazione degli stessi viene prima verificata la disponibilità del personale interno, in base alle competenze specifiche richieste dal progetto.

Con il presente incontro si considera avviato il negoziato per la contrattazione integrativa relativa all'anno scolastico 2025/2026.

Le RSU chiedono un incontro per le materie di informazione e confronto:

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

**b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto
nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.**

In vista dell'incontro di confronto sarà inoltrata la proposta.

Il prossimo incontro 30 Settembre ore 12.30

L'incontro si conclude alle 13.30

Le RSU di Istituto: Gucciardo, Manca, Dessì

Susanna Serra

Roberta Melis

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Alessandra